

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад № 2 "Катюша" г.Феодосии Республики Крым"

ПРИНЯТО
на общем собрании коллектива
Протокол № 3
от 29.07.2022г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий

Л.Д. Фомичёва

Приказ от 01.08.2022г. № 103

ПОЛОЖЕНИЕ
об управленческой команде
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении
"Детский сад № 2 "Катюша"
г. Феодосии Республики Крым"

1. Общие положения

1.1. Положение об управленческой команде (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 2 "Катюша" г. Феодосии Республики Крым" (далее - МБДОУ) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Устава образовательной организации. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в МБДОУ.

1.2. Управленческая команда в МБДОУ (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников МБДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим, важным направлениям деятельности МБДОУ и содействия их реализации.

1.3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

- наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
- твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
- принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
- высокий уровень автономности Команды;
- возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды МБДОУ

2.1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;

- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя МБДОУ, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

2.3. Формирование Команды включает в себя следующее:

- определение назначения команды;
- формулировка ее цели;
- постановка задач;
- определение роли команды;

3. основополагающие правила и нормы работы Команды.

3.1. Команда формируется, как правило, из 3-5 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

В состав Команды входят:

руководитель образовательной организации,

старший воспитатель

а также, в зависимости от цели создания Команды:

педагогические работники, иные сотрудники МБДОУ. Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой. В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (родительский комитет).

3.2. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности МБДОУ, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

3.3. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя МБДОУ

4. Порядок работы управленческой команды

4.1. Основные этапы деятельности Команды:

- 1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
- 3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;

4) доведение командного решения до заинтересованных сторон— субъектов образовательной деятельности.

4.2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

4.3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности.

4.4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

- 1) Положение об управленческой команде МБДОУ;
 - 2) приказ о создании управленческой команды в МБДОУ;
 - 3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.
- 4.5. Информация о работе Команды может быть представлена на официальном сайте МБДОУ.

Пронумеровано и пронумеровано

5 листов

Заведующий

"Детский сад № 123"

Д.Д. Фомичев

